

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社レガメント

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》勤務時間インターバル制度を導入すること、事務作業についてはテレワークを導入することにより移動時間の削減につなげる。

《休み方の改善》アルバイトスタッフの採用を進め、業務負担を減らすとともに、リフレッシュ休暇等、通常の休暇以外の休暇を取れる環境を作る。