

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全体的に取り組めます。

平成29年3月31日

汐留ガーデンクリニック

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・業務の忙しい時期前に面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。
・職員に対し、残業申請を提出する前にその業務の重要性・必要性を考慮することを促す。

《休み方の改善》 ・職員に年次有給休暇取得などを「見える化」する。