

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

富安株式会社

目標

《働き方の改善》従業員間の仕事の配分を見直し、長時間労働を抑制します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得に対する意識の改革を図ります。

取組内容

《働き方の改善》①従業員間の仕事の配分を見直します。
②効率的な働き方を促進します。

《休み方の改善》①全社的年次有給休暇設定日を検討します。
②年次有給休暇の取得日数が少ない従業員への取得を促します。