

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社NCネットワーク

目標

《働き方の改善》従業員のワークライフバランスを推進し、働き方の選択肢を増やし、働きやすくします。

《休み方の改善》長期休暇の取得を促進し、休みを取りやすくします。

取組内容

《働き方の改善》①短時間正社員制度を導入します
②時間外労働を「見える化」する

《休み方の改善》①1週間程度の連続休暇を年間2回以上設定します
②管理職を対象に労務管理に関するセミナーを行う