

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して働き方改革に全社員が一体となって取り組みます。

平成29年3月31日

フジタ商店

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均10時間以下の維持を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》管理職による面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

《休み方の改善》管理職による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。