

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ネクスタム

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 各社員から経営層への直接的な提案制度を設ける等、コミュニケーション機会の拡充を図り、働きやすい職場環境を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、経営層より積極的に周知を行う。また取得率の向上に向けた取組に活かすために、部署、個人等の取得状況を細かく把握する。