

TOKYO働き方改革宣言

仕事と生活時間の両立を図り、全スタッフが安心、
生き生きできる職場環境を実現します。

平成29年3月31日

医療法人社団 大地

目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働をなくします。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率100%を継続し、計画的に取得できるように取り組みます。

取組内容

《働き方の改善》業務の内容をミーティング等で共有し、スタッフがどの業務にも対応できるようにしていきます。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得目標を設定します。
業務の共有化を図り、年次有給休暇を取得しても業務が円滑に進むような環境を作ります。