

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

NINE azabu

## 目標

《働き方の改善》従業員の割合でフレックスや短時間勤務利用者20%を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率30%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》相談窓口を設け、業務負担の偏重が生じないよう配慮していく。

《休み方の改善》上司が業務の閑散期などに有給が取得しやすいよう働きかけていく。