

TOKYO働き方改革宣言

従業員が満足できるワークライフバランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社美心舎

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》休暇制度を整え、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請を徹底します。業務分担の見直しを図ります。時間外労働を「見える化」します。

《休み方の改善》従業員が休みやすい環境をつくります。ハッピーデー休暇(毎月3時間)を実施します。記念日休暇(年に1日)を実施します。