

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの促進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 リアルメディアジャパン

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者割合0%を維持します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・従業員との面談を実施し、長時間労働の実態ならびに改善策を検討する。
・残業を行う場合の事前申請制度の導入を検討する。

《休み方の改善》・従業員の有給休暇取得日数を把握し、取得率が低い社員には取得を促すようにする。
・有給休暇残日数を従業員に通知する。