

TOKYO働き方改革宣言

「共に学び、共に生きる」職場づくりを、働き方改革を通じて、全社的に推進してまいります。

平成29年3月31日

株式会社 エデュリンク

目標

《働き方の改善》時間外労働の「見える化」を目指し、時間外労働月平均10時間以下を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を30%から、50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・「時間外申請書」の事前申請の徹底を図る。
・部門管理職による社員との面談等を定期的を実施し、社員の勤務状況の把握と適切な指導・改善を行う。

《休み方の改善》・四半期ごと定期的に社員の有給休暇付与日数及び取得状況を管理職に通達し、業務の効率向上・社員の健康管理のためにも、有給休暇取得率の向上を図る。