

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、業務効率化・労働生産性の向上を図ります。

平成29年3月31日

株式会社インゲート

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》22時完全退社とする。22時以降勤務する者は上司の許可を得なければならない。

《休み方の改善》閑散期を中心に年次有給休暇取得を奨励しワークライフバランスの推進を図る。