

TOKYO働き方改革宣言

従業員皆が今以上に生活を大切できることと
仕事に責任感をもって取り組めることの両立で、
より一層お客様の安らぎと笑顔で溢れるお店に
なることを目指します

平成29年3月24日

株式会社縁

目標

《働き方の改善》ひと月の残業時間が45時間を超える社員数「0」を目指します

《休み方の改善》記念日等年次有給休暇制度の導入を目指します

取組内容

《働き方の改善》①従業員の累積残業時間を見える化します
②月の残業が一定時間(25時間)を超えたときは、45時間を超えないように上司と一緒に取り組めます

《休み方の改善》①通常の年次有給休暇とは別に、誕生日を有給休暇として付与し、皆が計画的に有休を取得できる、そんな環境創りに取組みます