

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりが心身ともに健全で会社目標達成に臨めるように、従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社で取り組みます。

平成29年3月31日

MKIテクノロジーズ株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働の割合平均5%以内維持を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上維持を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①長時間労働抑制を目的とし、業務プロセスの見直しやローテーションを行います。

《休み方の改善》①計画的に休暇を取得できるような有給休暇制度を設けます。
②管理職は部下の休暇取得状況を把握し、個別に取得を勧奨します。