

TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりのワークライフバランスを尊重し、健康的で安心して働くことのできる企業を目指します。

平成29年3月31日

株式会社ケイニィ

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率40%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 業務計画（勤務時間、残業、休日労働）の事前申告制度、一年単位の変形労働時間制を導入し、時間外労働の削減を図ります。定期的に管理職との面談を実施し、業務計画と実態の把握を行い、業務改善を推進します。

《休み方の改善》 年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。夏季休暇や冬期休暇との組み合わせによる連続休暇の取得を促進します。休暇制度を広く社員に周知し、休暇を取得しやすい職場環境づくりを行います。