

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

ライオン株式会社

## 目標

《働き方の改善》月40時間を超える残業の発生件数を0とします。全社員平均実績月10時間以下の水準を通年で維持します。

《休み方の改善》四半期ごとの休暇取得状況を把握し、年次有休取得率50%以上の維持を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》導入済みの残業の事前申請制度の再徹底により事後申請や無駄な残業をなくします。  
導入済みの管理職による月次面談を再徹底し、業務負荷の把握に努めます。

《休み方の改善》四半期ごとに把握した休暇取得状況を管理職にフィードバックし、月次面談で取得を促します。