

TOKYO働き方改革宣言

各スタッフがワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に一体となって取り組みます。

平成29年3月31日

医療法人社団 瑞芳会

目標

《働き方の改善》時間外労働を10%削減します。

《休み方の改善》65%の年次有給取得率を目指します。

取組内容

《働き方の改善》各スタッフの職務内容の共有化・効率化を図り、時間外労働時間の削減に取り組みます。

《休み方の改善》業務の共有化、ミーティングなどで有給の取得・調整ができる場を作ります。