

TOKYO働き方改革宣言

心身ともに健康で、喜びや生きがいを感じられるよう、仕事と生活を両立できる環境を整え、働きやすい職場を実現します。

平成29年3月31日

エクスリム株式会社

目標

《働き方の改善》労働時間を対前年比5%削減を目指します。

《休み方の改善》記念日における年次有給休暇を1日以上取得できるように社員に促す。

取組内容

《働き方の改善》テレワーク制度を規定し、会社全体として情報共有システム(サイボウズ)を導入し、社外においてもメール返信や報告書作成が行えるようにします。合わせて各人にスマホを会社より支給します。

《休み方の改善》バースデイ休暇制度を導入します。当日難しい場合や休暇日と重なっている場合には同月の別日にて取得します。