

TOKYO働き方改革宣言

- ・一部の職員に業務が集中している現状を改善するため職員間の業務が分担できる環境を構築します。
- ・職員が健康で豊かな会社生活を送れるよう、有給休暇をとりやすい職場を目指します。

平成29年3月31日

医療法人社団 伍光会

目標

《働き方の改善》・1ヶ月あたりの残業時間45時間以上の雇用者の割合を半減します。

《休み方の改善》・年次休暇の取得日を平準化します。

取組内容

《働き方の改善》・残業が多い職員の業務分析を行います。
・管理職による面談を定期的に行い必要に応じて業務分担の見直しを行います。

《休み方の改善》・3ヶ月毎に年次休暇の取得予定表を作成し年次休暇の取得希望日を予め申告させることにより年次休暇取得日の平準化を図ります。