

TOKYO働き方改革宣言

みんなが気持ちよく働ける環境実現のため、
全員で働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社グリーンイノベーションズホールディングス

目標

《働き方の改善》1か月あたりの残業時間が80時間以上の社員を0にする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を45%にまで引き上げる。

取組内容

《働き方の改善》・To Doリストを作成し業務の可視化をし、管理方法を見直すとともに業務シェアによる相互フォローが可能な環境をつくる。

- ・退勤時刻にアラームを鳴らし退勤を促す。
- ・残業時間数(45時間以上)を四半期ごとに社員に通知し、原因を分析する。

《休み方の改善》・年次有給休暇取得を促す制度変更、及び年次有給休暇取得に関する啓もう活動を実施する。

- ・冬季休暇の際に計画的に年次有給休暇を付与することで取得を促す。