

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを推進し、一人ひとりの能力を発揮できる環境作りを行います。

平成29年3月31日

株式会社ファインゲート

目標

《働き方の改善》社員一人ひとりが作業時間に対する意識改革を行い、業務遂行における自己管理能力の向上を目指します。

《休み方の改善》家族との時間の確保や仕事と生活の調和を目指します。

取組内容

《働き方の改善》長時間残業した時の休憩時間の取り方について意識付けを行います。また、管理職による面談の実施を行い、必要に応じて業務分担の見直しも検討します。

《休み方の改善》記念日の休暇を取得することにより会社と社員(家族)への繋がりにもつなげ、仕事にはないプライベートの充実を図ります。