

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社アヴァンティ

目標

《働き方の改善》1ヶ月あたり残業時間が45時間以上の雇用者割合0%の記録を、さらに6ヶ月更新することを目指す。
また必要な人に必要な働き方を出来るようにする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》
・テレワークを導入し、場所にとらわれない働き方を整える。
・短時間正社員制度を導入し、必要な方には時短勤務出来るようにする。

《休み方の改善》
・リカレント休暇制度を導入する。
・ボランティア活動特別休暇制度を導入する。
・年次有給休暇を計画的に付与できる制度を導入し、有給休暇取得促進を図る。