

TOKYO働き方改革宣言

従業員がワークもライフも充実できる働き方先進企業
を目指し取り組みます。

平成29年3月31日

BasicJapan株式会社

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均10時間以下を目指すとともに、多様な働き方を提示して事情があっても働きやすい職場を目指します。

《休み方の改善》従業員が共にリフレッシュできるよう休みを取りやすくし、有給休暇取得率75%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①正社員から短時間正社員へ、パートタイマーから短時間正社員、正社員へと柔軟に選べる制度を整備・運用します。
②業務内容を定期的に見直し、社員間の平準化を図ります。繁忙期でもインターバルを十分とれるよう制度を整備・運用します。

《休み方の改善》①年次有給休暇の半日単位付与など、休みが取りやすい制度を整備・運用します。
②連続夏季休暇、リフレッシュ休暇制度等を設け、安心して心身ともにリフレッシュできる制度を整備・運用します。