

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりの健康、心の豊かさを高め、働きやすい環境づくりを推進します。

平成29年3月31日

株式会社マイクロウェーブ

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比5%減を目指す

《休み方の改善》 振替休日の取得率90%以上を目指す

## 取組内容

《働き方の改善》 勤務データの集計を行い残業時間の多いメンバーについて勤怠状況のレポートをマネジャーに行う

《休み方の改善》 社内の労務ルールをガイドブックにまとめて周知を行い、振替ルール及びシステム内での申請方法を周知する  
勤務データの集計を行い振替が発生しているメンバーについて勤怠状況のレポートをマネジャーに行う