

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指して、全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ペペロツソ

目標

《働き方の改善》残業時間の削減、対前年50%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得の向上、取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度の導入、店舗責任者との定期的面談を実施し、社員シフトの事前把握および必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》店舗責任者に対し部下の休暇取得状況を定期的に報告します。