

# Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

全従業員のライフワークバランス推進を目指し、安心・安全で効率的な職場作りに全社的に取り組みます。

平成29年11月20日

株式会社セブンフード

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均35時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・明確な目標数値を設定し、長時間労働抑制を管理職の人事考課に盛り込みます。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・長時間労働の抑制を目的として業務プロセスを見直します。

### 休み方の改善

- ・明確な目標数値を設定し、休暇取得促進を管理職の人事考課に盛り込む。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。