

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人が最大限に能力を発揮し、ライフイベントを経ても長期的に働ける環境を実現できるよう、ワークライフバランスを推進し、働き方改革に取り組めます。

平成29年12月5日

株式会社サン・シャイン

## 目 標

### 働き方の改善

業務の見える化を図ると共に時間管理を徹底し、全体で10%の残業時間削減を目指します。

### 休み方の改善

従業員が積極的に取得できるような「誕生日休暇」や「育児・子育て・介護等目的休暇」等休み方の選択肢を増やし有給休暇の取得促進を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①「在宅勤務制度」「短時間勤務制度」を導入し、多様な働き方を目指します。
- ②日、月、年で労働時間をチェックし、個人間の労働時間の偏りをなくします。

### 休み方の改善

- ①目的休暇として、「誕生日特別休暇」「育児・子育て・介護等休暇」を導入します。
- ②時間単位での年次有給休暇制度を導入し、休み方の選択肢を増やします。
- ③年次有給休暇の残日数について、定期的に通知を行い、有給取得促進をしていきます。