

TOKYO働き方改革宣言

社員が仕事と育児の両立や仕事と介護との両立をしながら、長期的に働きたいと思い、働きやすい会社にしていくことを会社全体で取りくんでいきます。

平成29年12月26日

株式会社 M' s factory

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に社長や上司との面談を実施し、必要に応じて業務分担や役割の見直しを検討します。
- ・在宅勤務制度やテレワーク勤務制度を導入し、運用することで、育児両立や能力開発を図ります。
- ・育児や介護に対する不安を持つ社員もいるため、正社員のまま短時間勤務が可能となる制度を導入します。

休み方の改善

- ・半日休みの要望が多いので、有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・運送業の特徴でもある繁閑に対応できる休業日設定をできるようにします。
- ・有休の計画的付与制度を導入し、取得促進を図ります。