

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを意識し、働きやすい環境を会社全体で作っていきます。

平成30年1月9日

株式会社M.KCompany

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持します。

休み方の改善

休暇取得の選択肢を増やし、取得率を向上させます。

取 組 内 容

働き方の改善

管理者が常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務量に偏りがないようにし、残業が発生しないよう心がける。

休み方の改善

記念日休暇(誕生日)を導入し、運用する。
また、管理者による声掛けなど休みやすい環境を作る。