

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月16日

株式会社エクシード・リサーチ

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者割合0%を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

より良い働き方の実現を図るため、一定の休息が確保できるよう勤務間インターバル制度を導入し、運用します。勤務時間の管理をし、残業の事前申請制度を導入します。

休み方の改善

より休暇を取得しやすくするため、年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を導入し、運用します。管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。