

TOKYO働き方改革宣言

～夢があって社会から尊敬される会社へ～
この企業理念のもと、全てのステークホルダーに認められる「価値」を創造するべく、“ワークハッピー”な職場を目指します。

平成30年1月10日

ロジスティクスオペレーションサービス株式会社

目 標

働き方の改善

1人当たり月平均残業時間を20時間未満にする。
且つ月平均残業時間45時間以上の社員をゼロにする。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①各社員の業務スキルを見える化し、未だ修得していない業務については修得するよう促す。
- ②1人ひとりが行っている業務の作業手順書を作成し、どの社員でも全ての作業を行う事ができるようにする。

休み方の改善

- ①代表取締役による各営業所での講話や掲示物にて年次有給休暇取得のメッセージを発信する。
- ②年次有給休暇消化率を評価制度に採り入れ、各現場でもマネジメント層による休暇促進を図る。
- ③個人別年次有給休暇計画表を作成し、課員に年次有給休暇取得を促す。