

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の働きやすい環境を作り、安心して働ける会社になるよう全社で取り組みます。

平成30年11月9日
株式会社ネクストリンク

目標

働き方の改善

長時間労働のない現状を維持しつつ、労働時間に関する相談体制の構築、業務プロセスの見直し、働きやすい制度の整備を図る。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土をつくり、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・労働時間に関する相談窓口を設ける。
- ・会議セッティング時にゴールを明確にするなど、業務プロセスを見直す。
- ・一定の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・休暇取得に関する相談窓口を設ける。
- ・従業員各自の年次有給休暇残日数を通知する。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。