

# TOKYO働き方改革宣言

『社員すべてが夢と志を持ち自己実現を可能にする価値ある職場環境を目指します』という経営方針のもと、社員一人一人が、健康的で働きやすくやりがいのある職場となるようなはたらき方に取り組みます。

平成30年11月21日  
株式会社エスケアメイト

## 目 標

### 働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均6時間以下にします。
- ・全社員が『感謝』を言葉にする事で円滑なコミュニケーションを図れる職場環境を醸成します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次休暇取得率を今後も上げられるようにいたします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを随時検討します。
- ・『マナーダントツ宣言』を通し、『心掛け五ヶ条』を実行する事により全社員が”感謝“を表しやすい環境を整えます。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度を、より浸透させるための運用をおこないます。
- ・計画年休制度を導入した事により、全社員が計画的に、さらなる年次有給休暇を取得できる環境(風土)を整えます。