

TOKYO働き方改革宣言

国土保全の未来を担う若者を育て、家族と共にある時間を大切にするため、働き方改革を全社で推進します。

平成31年2月21日
株式会社大輝

目 標

働き方の改善

繁忙期における月間残業時間60時間超の社員について、0人を目指す。

休み方の改善

閑散期に有給休暇を取得しやすい風土をつくり、年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務時間累計が見える化し、残業実績を踏まえた業務割当での最適化に取り組む。

働き方改革スローガン「ムリ・ムダ・ムラをなくす」を掲げ、ミスの発生原因の解消と、若手社員の力量向上策(研修・勉強会等)を実施する。

休み方の改善

有給休暇取得状況をチェックし、取得が滞っている部署に対して有給休暇を奨励する。また、閑散期において管理職からの声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい環境をつくる。