

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の心身の健康維持、増進を目指して全社的に働き方改革を目指します。

平成30年2月23日

## 株式会社ケイズコネクションズ

### 目標

#### 働き方の改善

就労時間が21時以降に及んだ場合、翌日の出勤時刻まで12時間のインターバル制度を設け、制度取得率100%を目指す。

#### 休み方の改善

従業員が年次有給休暇を1時間単位で申請、取得出来るように管理者がスケジュールを調整・配慮して組み、取得を奨励することにより、70%以上の取得率を目指す。

### 取組内容

#### 働き方の改善

- ・可能な限り時間外勤務の予測を立て管理者に事前申請をする。

#### 休み方の改善

- ・管理者が部下の有給休暇の取得状況を定期的に把握して取得を促す。
- ・また、休暇が取りやすい環境作りを全社的につくる。