

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社一丸となって取り組み、従業員の自己実現に寄与します。

平成30年3月13日

## 株式会社キャストダイス

### 目標

#### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を確実に継続する。

#### 休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるよう、本人の意識向上、管理職への教育の徹底、役員からのアナウンスを図り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

### 取組内容

#### 働き方の改善

- ・週に1度、長時間労働の発生有無の確認を役員へ報告し、長時間労働が発生しかねない場合は即座に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行うほか、実際の業務時間の短縮を実施する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

#### 休み方の改善

- ・役員・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・リフレッシュ等休暇制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。