

TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員のワークライフバランスの実現に向けて、働き方改革に会社として取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社K Bandage Service

目 標

働き方の改善

- 時間外労働の対前年5%減を目指す

休み方の改善

- 全社員平均ではなく、すべての社員の年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- 院長を相談窓口とし、労働時間の実態把握と個別の相談に乗れる体制を整える。
- 会議は所定時間内に設定する
- 働き方のニーズ多様化に対応するべく、「短時間正社員制度」を導入する。

休み方の改善

- 年度の始まりに、当該年度における年次有給休暇取得の数値目標を設定する。
- 院長を相談窓口とし、年次有給休暇取得の実態把握と個別の相談に乗れる体制を整える。
- 年次有給休暇取得のきっかけにすべく、「記念日休暇制度」を導入する。