

TOKYO働き方改革宣言

社員が仕事と育児の両立や介護との両立をしながら、働きやすい会社の実現に向けて会社全体で取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社NOWVILLAGE

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が、積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に社長との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するために正社員短時間勤務制度、在宅勤務制度とテレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・有給休暇管理表を導入し、個人の有給休暇取得計画と実績を確認しやすい形に変更する。
- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。有給休暇の計画的付与制度を新設する。
- ・業務の繁閑に応じて、休業日の変更ができる制度を導入する。