

TOKYO働き方改革宣言

女性が輝いて働けるような職場を目指します！
子育て、介護、余暇活動等の私生活も充実させられる
ような働く環境を整えます！

平成30年3月16日

特定非営利活動法人ほっと・ステーションらら

目 標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上のスタッフ0人の達成を
目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%の達成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行います。
- ②ノー残業デー、ノー残業ウィーク等の設定を行います。

休み方の改善

- 一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにします。
- ①時間単位での年休取得制度の整備導入を行います。
 - ②記念日休暇制度を整備導入します。