

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進、女性が輝く会社を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

株式会社Playce

## 目標

### 働き方の改善

出向社員一人あたりの時間外労働時間を月平均30時間以下に抑えることを目指す。

### 休み方の改善

全社員に有給の取得を促し、年次有給休暇取得率43.7%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・出向先の従業員を1名増やす
- ・裁量労働制を廃止し、シフト制に変更。8:00～の早朝シフトを導入し「朝型の働き方」を後押しする
- ・管理職による定期的な面談を行い、業務量の把握に努め、必要があれば業務量を調整する
- ・管理職の評価項目に「部下の残業時間を適切に管理し、目標となる残業時間をクリアした」という項目を付け加える。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する
- ・管理職からの声かけを積極的に行う