

TOKYO働き方改革宣言

従業員が、健康かつ高い意欲で働けるように、労働環境を整備し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月20日

株式会社ネクセル

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土と仕組みを作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方を実現するために希望する者に短時間勤務制度を適用する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入する。
- ・18時以降の残業の事前申告制度を導入する。
- ・社内周知徹底により休憩時間を取りやすくする。

休み方の改善

- ・リフレッシュ休暇・誕生日休暇を導入して休日を増やす。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入する。
- ・管理職による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。