

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月16日

ラーニングエッジ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均40時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇取得率80%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

在宅勤務制度を導入する。
残業の事前申告制度の導入をする。
長時間労働を抑制する為の定期的な職場巡回を行う。
残業の多い従業員にメール等にて注意勧告をする。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)を導入する。
管理職に対して部下の休暇状況を定期的に提供する。
管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
年次有給休暇の取得状況等の見える化を行う。