

TOKYO働き方改革宣言

しっかり休んで、しっかり時間内に働く。
仕事のために人生があるのではなく、人生のために仕事をしましょう。

平成30年4月17日

株式会社リガード

目 標

働き方の改善

残業時間が45時間以上の社員が0の状態を今後も継続する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を70%以上とする。

取 組 内 容

働き方の改善

残業抑制を促す社内掲示により周知を行い、勤務間インターバル制度の導入を行う。
また、経営トップから残業の抑制のメッセージを発信する。

休み方の改善

有休取得を促す社内掲示により周知を行い、有給休暇の計画的付与の実施をする。
経営トップから有休取得のメッセージを発信する。