

TOKYO働き方改革宣言

従業員の仕事と生活の調和を考え、働き方改革に会社全体で取り組みます。

平成30年3月27日

株式会社タイコー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施。
業務分担の見直しを図る。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を提供し、管理職の声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気作り。
「誕生日記念休暇」を導入。