

# TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりの健康で豊かな生活実現及び将来のキャリアアップのために、効率的な労働と業務改革を同時に推進していきます。

平成30年5月8日

フロッグウェル株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下を目指す  
また、時間外労働が月30時間を超える従業員ゼロを目指す

### 休み方の改善

全社員が有給休暇を取りやすい雰囲気、社内ルール・仕組みを構築し、年次有給休暇取得率70%を目指す

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業取得状況をシステム内で可視化し、全社員が状況を把握できるようにする
- ・管理職による定期的(月次)な面談にて、残業の取得状況を確認し、状況により業務分担の見直しを検討する
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク・在宅制度、短時間正社員制度を導入し、運用する

### 休み方の改善

- ・管理職による定期的(月次)な面談にて、有給休暇の取得状況を確認する
- ・休暇取得状況をシステム内で可視化し、全社員が状況を把握できるようにする
- ・リフレッシュ等休暇を整備し、休暇取得の促進を図る