

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組む。

平成30年4月10日

株式会社 平岡

目 標

働き方の改善

残業の多い対象社員の残業時間を1/3にすることで、時間外労働時間一人あたり月平均20時間以下を目指す。テレワーク制度導入により、多様なワークスタイルを実現し、効率的な労働環境の構築を目指す。

休み方の改善

新たに設けた休暇取得制度により、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・「サイボウズ」での出退勤管理を行い、毎月の残業時間を把握する。
- ・「リーダー会議」で、仕事の進め方、分担方法の改善を全社的重点的に取り組む。
- ・ITの積極的利活用により業務の改善・効率化を図る。生産性向上により短時間により成果を出す働き方改善に取り組む。
- ・「テレワーク制度」を導入する。

休み方の改善

- ・毎年12月に翌年の「年次有給休暇計画表」を策定し「サイボウズ」掲示板にて告知する。
- ・「誕生日」・「結婚記念日」を「記念日休暇」の対象として制定、「創立記念日」も午後から半休を検討する。