

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。  
有休消化率70%を目標に社員が有休取得を行いやすい環境を整備していきます。

平成30年4月12日

株式会社 愛育

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働0時間の維持。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土の形成、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職の定時退社呼びかけ及び定時消灯の徹底を行う。
- ・多様な働き方を推進するため短時間労働制を導入し、シフトを多様化し運営する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与および時間単位取得制度を導入し取得率向上を行う。
- ・バースデー休暇制度および目的休暇制度として子育て休暇制度を整備し、ワークライフバランスを意識した働き方が行える雰囲気をつくる。