

TOKYO働き方改革宣言

従業員の長時間労働・休み方の改善を進めるべく全社挙げて意識と働き方の改革に取り組みます。

平成30年4月12日

株式会社トータルバックオフィス

目 標

働き方の改善

- ・働き方・休み方についての相談窓口担当者を選任し、周知する。
- ・就労場所を柔軟にし、作業の効率化を図ることで生産性の向上を目指す。

休み方の改善

- ・家族と過ごしたり、趣味に興じた事例等を社内に広く周知することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。
- ・業務の閑散時期に長期で連続した休日が取得できるような休日設定を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度(モバイル勤務)を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年末年始やゴールデンウィークなど業務の閑散時期にある大型連休期間中の平日を休日とし、長期で連続した休日を設定する。