

TOKYO働き方改革宣言

飲食業における働き方・休み方改革に取り組み、魅力ある企業を目指します。

平成30年4月3日

株式会社コジマファクトリー

目 標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%の達成を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

1. ノー残業デーを月1回設定する。
2. 勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

1. 一人一人の休暇取得状況を確認し、従業員によって年次有給休暇取得の隔たりがないようにする。
2. 記念日年次有給休暇制度を導入する。
3. 時間単位での年次有給休暇制度を導入する。
4. 連続休暇制度を導入する。
5. 学校行事休暇を導入する。