

TOKYO働き方改革宣言

育児と介護と仕事の両立しやすい職場を目指し、働き方・休み方改革に取り組みます。

平成30年4月10日

shyum company

目 標

働き方の改善

育児や介護への対応がしやすい職場環境を整え、従業員の負担軽減と離職率が減少するように取り組みます。

休み方の改善

休みたい時に休める休暇制度を導入し、休暇を取りやすくし、従業員の働く事へのモチベーションを上げます。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、働きすぎを抑制して、育児や介護と仕事の両立がしやすい環境を作ります。

休み方の改善

リフレッシュ等休暇制度・ボランティア休暇制度を導入し、休暇を取りやすい環境を作ります。